



Société Statistique  
statistique Society  
du Canada of Canada

# LIAISON

VOLUME 39 | Number Numéro 5 | October 2025 octobre

## Table of Contents

- I. President's message
- II. 2026 SSC awards: Call for nominations
- III. SSC Community Connections: Amadou Barry
- IV. HEC Montreal: Tenure-Track Professor in Financial Engineering
- V. Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics
- VI. Université de Montréal: Assistant or Associate Professor in Statistics

## Table des Matières

- I. Message du président
- II. Les prix de la SSC 2026 : un appel de candidatures
- III. Liens communautaires de la SSC : Amadou Barry
- IV. HEC Montreal: Poste de professeur adjoint, professeure adjointe en ingénierie financière
- V. Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics
- VI. Université de Montréal: Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en statistique

# President's message // Message du président

I'm excited to be starting my term as president of the Statistical Society of Canada (SSC). My first big job over the summer, as I transitioned into the presidency, was to oversee the replacement of members finishing their terms on committees and in other roles. I've been genuinely impressed by the energy and enthusiasm I've seen from our community for getting involved and helping the Society thrive at all levels, and I thank all of you who have agreed to serve in these positions.

I will highlight a few to give you a taste of what I have been experiencing! First, a big thank-you goes to past president, Shirley Mills, for her diligent service on the executive, and to our current past president, Erica Moodie, whose encouragement, wise advice, and steady hand have been helping me navigate the presidential learning curve! At the same time, I am very pleased to welcome Nathaniel Stevens as our new public relations officer, and to thank Rhonda Rosychuk for her excellent work in that role and to congratulate her as she steps into the role of president-elect.

Thanks as well to everyone who finished their terms on the board in July (Asokan Variyath, Bouchra Nasri, Camila de Souza, and Hanna Jankowski) and to those who joined us anew (Connie Stewart, Archer Yang, Martin Lysy, Catherine Njue, Juxin Liu, and Daniel McDonald), as well as one member who did both (Christian Léger)! And of course, a special shout-out to our amazing office team, who keep everything running behind the scenes.

Looking back over the summer, our annual meeting in Saskatoon was a tremendous success thanks to the hard work and dedication of so many. Special thanks go to program chair, Elif Acar, local arrangements co-chairs, Juxin Liu and Shahedul Khan, and our meetings coordinator, Xin Gao, for their leadership and efforts. I am also grateful to all the members of the program and local arrangements committees, as well as the many volunteers who helped make everything run smoothly. Your efforts created a memorable and engaging event that truly showcased the very best of our community. Similarly, the CSSC meeting went extremely smoothly, with the organizing committee, co-chaired by Amanda Qiu and Jay Sivathayalan, doing an absolutely sterling job.



Je suis ravi d'entamer mon mandat à titre de président de la Société statistique du Canada (SSC). Ma première grande tâche cet été, alors que je prenais mes fonctions, a été de superviser le remplacement des membres qui terminaient leur mandat au sein des comités et dans d'autres rôles. J'ai été vraiment impressionné par l'énergie et l'enthousiasme dont fait preuve notre communauté pour s'impliquer et aider la Société à prospérer à tous les niveaux, et je remercie tous ceux qui ont accepté d'occuper ces postes.

J'en soulignerai quelques-uns pour vous donner un aperçu de ce que j'ai vécu! Tout d'abord, un grand

merci à l'ancienne présidente, Shirley Mills, pour son travail assidu au sein du comité exécutif, ainsi qu'à notre ancienne présidente actuelle, Erica Moodie, dont les encouragements, les conseils avisés et la main ferme m'ont aidé à naviguer dans la courbe d'apprentissage de la présidence! Par ailleurs, je suis très heureux d'accueillir Nathaniel Stevens comme nouveau responsable des relations publiques, de remercier Rhonda Rosychuk pour son excellent travail à ce poste et de la féliciter pour son accession au poste de présidente élue.

Merci également à tous ceux qui ont terminé leur mandat au conseil d'administration en juillet (Asokan Variyath, Bouchra Nasri, Camila de Souza et Hanna Jankowski) et à ceux qui nous ont rejoints (Connie Stewart, Archer Yang, Martin Lysy, Catherine Njue, Juxin Liu et Daniel McDonald), ainsi qu'à un membre qui a fait les deux (Christian Léger)! Et bien sûr, un grand merci à notre formidable équipe administrative, qui veille au bon fonctionnement de tout en coulisses.

En repensant à cet été, notre assemblée annuelle à Saskatoon a été un immense succès grâce au travail acharné et au dévouement de nombreuses personnes. Je tiens à remercier tout particulièrement la présidente du programme, Elif Acar, les coprésidents des arrangements locaux, Juxin Liu et Shahedul Khan, ainsi que notre coordonnateur des réunions, Xin Gao, pour leur leadership et leurs efforts. Je suis également reconnaissant à tous les membres des comités du programme et des arrangements locaux, ainsi qu'aux nombreux bénévoles qui ont contribué au bon déroulement de l'événement. Vos efforts ont

# President's message // Message du président

Our presence at JSM in Nashville was another highlight of the summer. Despite some challenging circumstances for Canadians, we had a strong and vibrant showing. Thank you to everyone who contributed to making the SSC's participation a success, and a special thanks to those who helped staff the SSC information booth, and joined the informal SSC gathering. It was an extremely enjoyable evening—and a special thanks to Alison Gibbs who identified an excellent venue!

Looking ahead, plans for the SSC annual meeting in 2026 at McMaster University are already well underway. Program chair, Johanna Nešlehová, and local arrangements cochairs, Angelo Canty and Katherine Davies, are hard at work to ensure that we have a successful and enjoyable meeting. I also want to express my appreciation and support for this year's CSSC organizing committee, led by cochairs, Mili Cortez and Jasper Zhang, who are putting in tremendous effort to create a valuable and engaging experience for our student community.

Finally, you will have seen the call for nominations for members to stand for election to the SSC board of directors or section officers. I do encourage you to consider standing for election to one of these many roles within the SSC—it's one of the best ways to shape the future of our Society and connect with colleagues across the country.



permis de créer un événement mémorable et captivant qui a véritablement mis en valeur le meilleur de notre communauté. De même, la réunion du CCÉS s'est déroulée sans encombre, grâce à l'excellent travail du comité organisateur, coprésidé par Amanda Qiu et Jay Sivathayalan.

Notre présence au JSM à Nashville a été un autre moment fort de l'été. Malgré certaines circonstances difficiles pour les Canadiens, nous avons fait une démonstration forte et dynamique. Merci à tous ceux qui ont contribué au succès de la participation de la SSC, et un merci tout particulier à ceux qui ont aidé à tenir le stand d'information de la

SSC et qui ont participé à la réunion informelle de la SSC. Ce fut une soirée extrêmement agréable, et un merci tout particulier à Alison Gibbs qui a trouvé un excellent lieu !

Pour l'avenir, les préparatifs de la réunion annuelle 2026 de la SSC à l'Université McMaster sont déjà bien avancés. La présidente du programme, Johanna Nešlehová, et les coprésidents des arrangements locaux, Angelo Canty et Katherine Davies, travaillent d'arrache-pied pour que cette réunion soit couronnée de succès et agréable. Je tiens également à exprimer ma gratitude et mon soutien au comité organisateur du CCÉS de cette année, dirigé par les coprésidents Mili Cortez et Jasper Zhang, qui déploient des efforts considérables pour offrir une expérience enrichissante et stimulante à notre communauté étudiante.

Enfin, vous avez certainement vu l'appel à candidatures pour les membres qui souhaitent se présenter aux élections du conseil d'administration de la SSC ou aux postes de responsables de section. Je vous encourage vivement à envisager de vous présenter à l'une de ces nombreuses fonctions au sein de la SSC. C'est l'un des meilleurs moyens de façonner l'avenir de notre Société et de nouer des liens avec des collègues de tout le pays.

# 2026 SSC awards: Call for nominations

## Les prix de la SSC 2026 : un appel de candidatures

Nominations for the 2026 SSC awards must be received by the following dates:

- SSC Early Career Educator Award — December 15, 2025
- Gold Medal — January 31, 2026
- Honorary Membership — January 31, 2026
- Distinguished Service Award — January 31, 2026
- SSC-CANSSI Award for Impact of Applied and Collaborative Work — January 31, 2026
- Pierre Robillard Award — January 31, 2026
- SSC Distinguished Educator Award — January 31, 2026
- CRM-SSC Prize — February 1, 2026
- Lise Manchester Award – February 15, 2026

When making a nomination, please consider the SSC's guidelines on implicit bias. For further information or assistance, contact the chair of the respective award committee (see below). Please note that the submission process is not complete until the chair has confirmed receipt of the nomination.

Chair of the SSC Awards Committee (Gold Medal, Honorary Membership, Distinguished Service Award): Shirley Mills, shirleymills@cunet.carleton.ca

Chair of the SSC-CANSSI Award for Impact of Applied and Collaborative Work Committee: Joanna Mills Fleming, joanna.flemming@dal.ca

Chair of the Pierre Robillard Award Committee: Christian Léger, christian.leger@umontreal.ca

Chair of CRM-SSC Prize Committee: Zhou Zhou, zhouzhou.stat@gmail.com

Chair of Statistics Educator Awards Committee: Léo Belzile, leo.belzile@hec.ca

Chair of Lise Manchester Award Committee: Mary Thompson, methomps@uwaterloo.ca

The Committee of Presidents of Statistical Societies (COPSS), of which SSC is a member, is also seeking nominations for their awards. The deadline for nominations is December 15, 2025.

Les dates limites pour les mises en candidature pour les prix de la SSC 2026 sont suivantes :

- Prix d'enseignement en début de carrière — 15 décembre 2025
- Médaille d'or de la SSC — 31 janvier 2026
- Prix de Membre honoraire — 31 janvier 2026
- Prix pour services insignes — 31 janvier 2026
- Prix SSC-INCASS pour l'impact du travail appliqué et collaboratif — 31 janvier 2026
- Prix Pierre-Robillard — 31 janvier 2026
- Prix d'excellence en enseignement — 31 janvier 2026
- Prix CRM-SSC en statistique — 1er février 2026
- Prix Lise Manchester — 15 février 2026

Lorsque vous faites une nomination, veuillez consulter les recommandations de la SSC sur le biais implicite. Si vous avez besoin d'autres renseignements ou d'aide, vous pouvez contacter le président du comité correspondant (voir ci-dessous). Veuillez noter que le processus de soumission n'est pas complet tant que le président n'a pas confirmé la réception de la nomination.

Présidente, Comité des prix de la SSC (Médaille d'or, Membre honoraire, Prix pour services insignes) : Shirley Mills, shirleymills@cunet.carleton.ca

Présidente, Comité du prix SSC-INCASS pour l'impact du travail appliqué et collaboratif : Joanna Mills Fleming, joanna.flemming@dal.ca

Président, Comité du prix Pierre-Robillard : Christian Léger, christian.leger@umontreal.ca

Président, Comité du prix CRM-SSC : Zhou Zhou, zhouzhou.stat@gmail.com

Président, Comité des prix en enseignement : Léo Belzile, leo.belzile@hec.ca

Présidente, Comité du prix Lise Manchester : Mary Thompson, methomps@uwaterloo.ca

Le Comité des présidents des sociétés statistiques (COPSS), dont la SSC est membre, sollicite des candidatures pour ses prix. La date limite pour les mises en candidatures est le 15 décembre 2025.

# SSC Community Connections: Amadou Barry

## Liens communautaires de la SSC : Amadou Barry

The SSC Community Connections initiative aims to foster connections across the Statistical Society of Canada (SSC) by highlighting individual members of our community. This initiative aligns with one of the SSC's strategic priorities: promoting a sense of community in the statistical sciences and related fields. Selected individuals will be featured in articles published in SSC Liaison.

We are pleased to spotlight Dr. Amadou Barry, an assistant professor of biostatistics at the Institut national de la recherche scientifique (INRS). Before joining the INRS, Amadou earned his PhD in mathematics from the Université du Québec à Montréal in 2018 and completed postdoctoral fellowships at the Université du Québec à Chicoutimi

(UQAC) and McGill University between 2018 and 2022. He is a member of the INRS-UQAC Joint Research Unit in Sustainable Health. Amadou's research focuses on applying machine learning techniques to solve genomics and neuroscience problems.

Amadou first became involved with the SSC through serving on the SSC's committee on equity, diversity, and inclusion and the student and recent graduate committee. Among his favourite memories from the SSC's annual meetings are the insightful presentations that gave rise to new research ideas and the camaraderie enjoyed at the SSC banquets. In fact, Amadou found his postdoctoral positions thanks to the robust professional network he developed through the SSC.

Amadou appreciates that his job allows him to tackle important health-related research problems. He is particularly passionate about training his students to become highly qualified professionals and fostering their enthusiasm for research. Looking back on his training, Amadou values the soft skills that his mentors helped him develop. He strives to create an environment where his trainees can

L'initiative Liens communautaires de la SSC vise à renforcer les liens au sein de la Société statistique du Canada (SSC) en mettant en avant des membres de notre communauté. Cette initiative reflète l'une des priorités stratégiques de la SSC : favoriser un sentiment d'appartenance au sein des sciences statistiques et des disciplines connexes. Les membres sélectionnés feront l'objet d'articles publiés dans la revue Liaison de la SSC.



Aujourd'hui, nous sommes heureux de vous présenter Amadou Barry, PhD, un professeur adjoint de biostatistique à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS). Avant de rejoindre l'INRS, Amadou a obtenu son doctorat en mathématiques à l'Université du Québec à Montréal en 2018. Il a achevé des stages postdoctoraux à l'Université du Qué-

bec à Chicoutimi (UQAC) et à l'Université McGill entre 2018 et 2022. De plus, il est membre de l'Unité mixte de recherche INRS-UQAC en santé durable. Ses travaux portent sur l'application des techniques d'apprentissage automatique à la résolution de problèmes en génomique et en neurosciences.

Amadou a d'abord participé aux activités de la SSC en siégeant au comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi qu'au comité des étudiants et des diplômés récents. Il garde d'excellents souvenirs des congrès annuels de la SSC, notamment de certaines présentations enrichissantes qui ont suscité de nouvelles idées de recherche, et, bien entendu, des moments de camaraderie vécus lors des banquets de la SSC. En fait, c'est justement grâce au solide réseau professionnel qu'il a bâti avec la SSC qu'Amadou a trouvé ses stages postdoctoraux.

Pour Amadou, l'un des avantages de son travail est de pouvoir s'attaquer à des questions de recherche déterminantes en santé. Il accorde une grande importance à la formation de ses étudiantes et étudiants, qu'il souhaite voir devenir des professionnelles et professionnels hautement qualifiés

# SSC Community Connections: Amadou Barry

## Liens communautaires de la SSC : Amadou Barry

cultivate those same skills.

Amadou encourages junior researchers in the field to encourage each other, get involved with the SSC, and take ownership in shaping its future. Outside of work, he enjoys sports, reading, music, and discovering new pastimes alongside his family.

We sincerely thank Amadou for sharing his insights and for participating in our SSC Community Connections initiative.

Would you like to be featured in a future SSC Liaison article, or do you know an SSC member we should spotlight? If so, please submit a nomination via our Google form. You must log in to mySSC to submit a nomination.



et motivés en recherche. En repensant à son propre parcours, il valorise particulièrement les compétences transversales que ses mentors l'ont aidé à développer. Il déploie donc tous les efforts nécessaires pour créer un environnement où ses propres étudiantes et étudiants peuvent à leur tour cultiver ces compétences.

Amadou encourage les jeunes chercheuses et chercheurs dans son domaine d'expertise à s'entraider mutuellement, à s'impliquer au sein de la SSC et à participer activement à façonner l'avenir de la Société statistique du Canada. Dans ses temps libres, il aime le sport, la lecture, la musique et découvrir de nouveaux loisirs avec sa famille.

Nous remercions sincèrement Amadou d'avoir pris le temps de nous parler et de contribuer à l'initiative Liens communautaires de la SSC.

Souhaitez-vous figurer dans un futur article de la revue Liaison de la SSC ou connaissez-vous un membre du SSC que nous devrions mettre en avant ? Si c'est le cas, veuillez soumettre une nomination via notre formulaire Google. Vous devez vous connecter à mySSC pour soumettre une nomination.

# HEC Montreal: Tenure-Track Professor in Financial Engineering

## HEC Montreal: Poste de professeur adjoint, professeure adjointe en ingénierie financière

Department of Decision Sciences  
Tenure-track professor in Financial Engineering

The Department of Decision Sciences at HEC Montréal is seeking candidates for a tenure-track position in financial engineering, beginning June 1, 2026. Rank will be commensurate with experience and qualifications.

The Department of Decision Sciences at HEC Montréal (in French) offers a stimulating environment with 27 professors, 5 full-time lecturers, 11 postdoctoral fellows and 36 PhD students. Department faculty conduct research in Financial Engineering, Machine Learning, Statistics and Operations Research. They are members of internationally recognized research centers such as GERAD (Group for Research in Decision Analysis), CRM (Centre de Recherches Mathématiques), Mila (Quebec Artificial Intelligence Institute) and CIRRELT (Interuniversity Research Centre on Enterprise Networks, Logistics and Transportation). They also contribute to the mission of IVADO (Institute for Data-driven Value Creation) and benefit from its various funding and transfer opportunities.

HEC Montréal is a world-class business school. The School offers undergraduate programs as well as graduate degrees: MBA, EMBA, MSc and PhD. Courses are mainly taught in French but also in English and Spanish. The MSc program offers several specializations including: Data Science and Business Analytics, Business Intelligence, and Financial Engineering. The PhD program is offered jointly with McGill University, Concordia University and UQAM, and includes specializations in Data Science, Financial Engineering, and Management Science.

Montréal: Montréal is a welcoming, vibrant and cosmopolitan city. It is one of the safest and most affordable cities in North America. It is also a dynamic university city that attracts top talent from around the world. Second in North America for the number of students per capita, it offers a stimulating environment for study and research. Montréal has a festive atmosphere, with many world-class festivals, cultural, and tourist attractions.



Poste de professeur adjoint, professeure adjointe en ingénierie financière

Le Département de sciences de la décision à HEC Montréal est à la recherche de candidats pour un poste de professeur, professeure en ingénierie financière, à partir du 1er juin 2026. Le niveau du poste (adjoint, agrégé, titulaire) dépendra de l'expérience et des qualifications de la personne candidate choisie. Le Département de sciences de la décision à HEC Montréal offre un environnement stimulant comptant

27 professeurs, 5 maîtres d'enseignement, 11 chercheurs postdoctoraux et 36 étudiants de PhD. Ses chercheurs se spécialisent en ingénierie financière, apprentissage machine, statistique et en optimisation. Ils sont membres de groupes de recherche reconnus internationalement tels que le GERAD (Groupe d'Études et de Recherche en Analyse des Décisions), le CRM (Centre de Recherches Mathématiques), le Mila (Institut québécois d'intelligence artificielle) et le CIRRELT (Centre Interuniversitaire de Recherche sur les Réseaux d'Entreprise, la Logistique et le Transport). De plus, ils contribuent à la mission de l'IVADO (Institut de Valorisation des Données) et bénéficient d'opportunités de financement et de transfert technologique.

HEC Montréal est une grande école de gestion d'envergure internationale. Elle offre des programmes de premier cycle ainsi que des diplômes d'études supérieures, un MBA, un EMBA, une MSc et un PhD. Elle offre des cours principalement en français, mais également en anglais et en espagnol. Le programme de MSc compte plusieurs spécialisations dont la science des données et l'analytique d'affaires, l'ingénierie financière et l'intelligence d'affaires. Le programme de PhD est offert conjointement avec l'Université McGill, l'Université Concordia et l'UQAM, et inclut des spécialisations en sciences des données, ingénierie financière et sciences de la décision.

Montréal : Montréal est une ville accueillante, vibrante, cosmopolite. Elle est une des villes d'Amérique du Nord les plus abordables et sécuritaires. Ville universitaire dynamique, elle attire les plus grands talents de la planète. Deuxième ville en Amérique du Nord pour le nombre

# HEC Montreal: Tenure-Track Professor in Financial Engineering

## HEC Montreal: Poste de professeur adjoint, professeure adjointe en ingénierie financière

Qualifications – Candidates must:

Have completed or nearly completed a PhD in Mathematical finance or in a related field associated to Decision Sciences and/or Finance.  
Have a strong publication record in mathematical finance and / or outstanding research potential.  
Show an aptitude to supervise students at the MSc and PhD levels, and a desire to engage in one or more of our research groups.  
Show excellent potential in teaching with demonstrated communication skills.



The main language of instruction at HEC Montréal is French, and some courses and programs are offered in English. Proficiency in English is required to teach courses in this language, to communicate with non-French-speaking students, and to carry out certain research activities. The person must be able to teach and work in French after 2 years in the position. Substantial support will be provided by HEC Montréal to help achieve this objective, in an environment conducive to improving French language skills. It is strongly recommended to mention any prior knowledge of French in your application file. The application file must be submitted online as a single PDF document and must include :

- A curriculum vitae.
  - A cover letter.
  - A research statement.
  - Between one and three representative papers.
  - A copy of the PhD diploma or highest-level university diploma.
  - Evidence of teaching effectiveness (if available).
  - Three reference letters, to be sent via this form
- The review of applications will begin on November 15th, 2025 and will continue until the position is filled. Commitment to Equity and Diversity HEC Montréal recognizes the crucial and indispensable contribution of women, Indigenous peoples, members of visible or ethnic minorities, and persons with disabilities, and is committed to provide equal opportunities for all candidates. To promote equity and excellence, the selection committee will take into account any career interruptions experienced by applicants. Applicants are invited to share the circumstances of any

d'étudiants par habitant, elle offre un environnement stimulant pour les études et la recherche. C'est aussi une métropole vivante, reconnue à l'international pour sa vie culturelle diversifiée. Grâce à ses nombreux festivals de calibre international, ses attractions touristiques et culturelles, elle est reconnue comme étant festive et où il fait bon vivre. Exigences - Les personnes candidates doivent :

Posséder ou être sur le point de terminer un doctorat en finance mathématique ou dans une autre discipline connexe reliée à la science

de la décision.

Présenter un excellent dossier de publications en finance mathématique et / ou un excellent potentiel en recherche  
Être en mesure de superviser des étudiants et étudiantes à la maîtrise et au doctorat, et avoir la volonté de poursuivre un programme de recherche au sein de l'un ou plusieurs de nos groupes de recherche.

Faire preuve d'excellentes qualités de pédagogue.

La langue principale d'enseignement à HEC Montréal est le français et certains cours ou programmes sont offerts en anglais. La maîtrise de l'anglais est requise pour l'enseignement des cours en cette langue, pour la communication avec les étudiant(e)s non francophones, ainsi que pour la réalisation de certaines activités de recherche. La personne devra être en mesure d'enseigner et de travailler en français après 2 années en poste. Elle recevra un soutien conséquent de HEC Montréal pour l'aider à atteindre cet objectif, dans un environnement propice à l'amélioration des compétences linguistiques en français. Il est fortement recommandé de mentionner toute connaissance préalable du français dans votre dossier de candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature en ligne et y joindre les documents suivants en un seul document PDF :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de présentation
- Une description du programme de recherche envisagé
- De une à trois publications représentatives
- Une copie du diplôme de doctorat, ou du plus haut diplôme universitaire
- Des évaluations d'enseignement (si disponibles)

# HEC Montreal: Tenure-Track Professor in Financial Engineering

## HEC Montreal: Poste de professeur adjoint, professeure adjointe en ingénierie financière

career interruptions and explain how these have impacted their career path. Applicants with disabilities who might need accommodations at any stage of the application process may communicate in a confidential manner with [rh.ap@hec.ca](mailto:rh.ap@hec.ca). All candidates are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority. We thank all applicants for their interest. However, only those selected for an interview will be contacted.

The logo for HEC Montreal, featuring the letters 'HEC' in a large, bold, white font above the word 'MONTREAL' in a smaller, bold, white font, all set against a dark blue rectangular background.

Trois lettres de répondants via ce formulaire.

Les candidatures seront évaluées à partir du 15 novembre 2025, et jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Engagement sur l'équité, la diversité et l'inclusion HEC Montréal reconnaît l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées, et s'engage à garantir l'égalité des chances à tous les candidats. Dans un souci d'équité et d'excellence, le comité de sélection tiendra compte des inter-

rptions de carrière

des candidats. Nous invitons les candidats concernés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement.

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec [rh.ap@hec.ca](mailto:rh.ap@hec.ca). Toutes les personnes candidates sont invitées à postuler ; conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes possédant la citoyenneté ou la résidence permanent du Canada.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

# Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

## Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

Effervescent, multidisciplinary, and innovative, the Faculty of Arts and Sciences (FAS) is one of the Université de Montréal largest faculties. Through its 28 departments, schools, centres and one institute, it offers over 300 undergraduate and graduate programs, some of which are unique in Quebec. It is also home to some 30 interdisciplinary research centres and groups. Every day, its 650 faculty members are helping shape a better tomorrow by advancing knowledge and encouraging the convergence of perspectives.

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Effervescente, pluridisciplinaire et novatrice, la Faculté des arts et des sciences (FAS) est l'une des plus grandes facultés de l'Université de Montréal. Elle compte 300 programmes de tous cycles, dont certains sont uniques au Québec, répartis dans 28 départements, écoles, centres et institut. Elle héberge également une trentaine de centres et groupes de recherche interdisciplinaire. Au quotidien, les 650 membres de son corps professoral y façonnent le monde de demain en décloisonnant le savoir et en favorisant

The excellence of the Professors of the Department of Mathematics and Statistics (DMS) of the University of Montréal contributes to its outstanding international reputation. It benefits from an exceptional scientific environment, with the presence of the Centre de recherches mathématiques (CRM), the MILA and IVADO. Successful candidates whose research topic is related to artificial intelligence may be considered for a position as an IVA-DO professor, which offers enhanced start-up conditions. For more information, visit the DMS website: <https://dms.umontreal.ca/en/>.

### Responsibilities for this position

Teach undergraduate and graduate courses.

Supervise graduate students.

Participate in the financial and computational mathematics programs and in the “financial mathematics” component of the mathematics programs.

Develop a high-quality research program and pursue publication activities.

Apply for funding from major granting agencies.

Participate in the dissemination of knowledge and in the outreach of the University through conferences and scientific activities.

Contribute to the operation and development of the Department, the Faculty of Arts and Science and the Université de Montréal.

### Requirements

Hold a Ph.D. in Financial Mathematics, Statistics, Math-

le croisement de différentes perspectives.

L'excellence des professeurs du Département de mathématiques et de statistique (DMS) de l'Université de Montréal contribue à sa grande réputation sur la scène internationale. Il jouit d'un environnement scientifique exceptionnel avec la présence du Centre de recherches en mathématiques (CRM), du MILA et de IVADO. La personne retenue ayant une thématique liée à l'intelligence artificielle pourrait voir son dossier proposé pour un poste de professeur IVADO qui offre des conditions de démarrage bonifiées. Pour plus d'informations, consultez le site du DMS: <https://dms.umontreal.ca/fr/>.

### Fonctions requises à ce poste

Enseigner aux trois cycles (baccalauréat, maîtrise, doctorat).

Encadrer des personnes étudiantes aux cycles supérieurs.

Participer aux programmes de mathématiques financières et computationnelles et au volet

« mathématiques financières » des programmes de mathématiques.

Développer un programme de recherche de haute qualité et poursuivre vos activités de publications.

Solliciter du financement auprès des principaux organismes subventionnaires.

Participer activement à la diffusion des connaissances et au rayonnement de l'Université de Montréal par des conférences et des activités scientifiques.

Contribuer au développement et au bon fonctionnement

# Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

## Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

ematics, or in another related field. Candidates finishing their dissertation will also be considered.

Excellent expertise in statistical methods applied to financial mathematics.

A strong research and publication record.

Demonstrated ability to provide high quality university teaching.

An adequate knowledge of the written and spoken French language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance with Université de Montréal's Language Policy. An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

### How to submit your application

The application file must contain the following documents:

Cover letter (suggested length two pages).

Curriculum vitae.

Research statement (suggested length two pages).

Teaching statement (suggested length one page).

Copies of, or links to, up to three recent publications or research papers.

At least three letters of recommendation to be sent directly by the referees.

The deadline for applications is November 2, 2025. The complete application package and letters of recommendation must be submitted to [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org). It is also possible to apply on the website: <https://www.umontreal.ca/carrieres/professeurs/>

Additional information about the position

Reference number FAS-529846

Application deadline November 2, 2025 inclusively

Salary Université de Montréal offers competitive salaries

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

du département, de la Faculté des arts et des sciences et de l'Université de Montréal.

### Exigences

Détenir un doctorat en mathématiques financières, statistique, mathématiques ou dans une discipline connexe. Les candidatures de personnes en fin de rédaction de thèse seront également prises en considération.

Démontrer une excellente maîtrise des méthodes statistiques en mathéma-

tiques financières.

Présenter un excellent dossier de recherche et de publication.

Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement universitaire de grande qualité.

Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l'Université de Montréal.

### Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

Une lettre de motivation (longueur suggérée de deux pages).

Un curriculum vitae.

Un exposé sur le programme de recherche (longueur suggérée de deux pages).

Un exposé sur la philosophie d'enseignement (longueur suggérée d'une page).

Un exemplaire d'une à trois publications ou des travaux de recherche récents.

Au moins trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par les répondants.

La date limite pour poser sa candidature est le 2 novembre 2025. Le dossier de candidature et les lettres de recom-

# Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

## Université de Montréal: Assistant Professor in Financial Mathematics

and a full range of benefits

DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fos-

tering diversity and inclusion. Through its Equal Access Employment Program (EAEP), UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will – confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing this self-identification questionnaire. The information you provide through this form is strictly confidential and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



mandation peuvent être déposés sur le site [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org). Il est aussi possible de poser sa candidature sur le site <https://www.umontreal.ca/carrieres/>

Plus d'information sur le poste

No d'affichage

FAS-529845

Période d'affichage

Jusqu'au 2 novembre 2025 inclusivement

Traitement

L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux

Date d'entrée en fonction

Le ou après le 1er juin 2026

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce questionnaire d'auto-identification. L'information fournie est confidentielle et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeuses peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

# Université de Montréal: Assistant or Associate Professor in Statistics

## Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en statistique

Effervescent, multidisciplinary, and innovative, the Faculty of Arts and Sciences (FAS) is one of the Université de Montréal largest faculties. Through its 28 departments, schools, centres and one institute, it offers over 300 undergraduate and graduate programs, some of which are unique in Quebec. It is also home to some 30 interdisciplinary research centres and groups. Every day, its 650 faculty members are helping shape a better tomorrow by advancing knowledge and encouraging the convergence of perspectives.

The excellence of the Professors of the Department of Mathematics and Statistics (DMS) of the University of Montréal contributes to its outstanding international reputation. It benefits from an exceptional scientific environment, with the presence of the Centre de recherches mathématiques (CRM), the MILA and IVADO. Successful candidates whose research topic is related to artificial intelligence may be considered for a position as an IVADO professor, which offers enhanced start-up conditions.

For more information, visit the DMS website: <https://dms.umontreal.ca/en/>.

### Responsibilities for this position

Teach undergraduate and graduate courses.

Supervise graduate students.

Develop a high-quality research program in statistics and pursue publication activities.

Apply for funding from major granting agencies.

Participate in the dissemination of knowledge and in the outreach of the University through conferences and scientific activities.

Contribute to the operation and development of the Department, the Faculty of Arts and Science and the University of Montréal.

### Requirements

Hold a Ph.D. in Statistics, Biostatistics, Mathematics, or in another related field.



L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

L'excellence des professeurs du Département de mathématiques et de statistique (DMS) de l'Université de Montréal contribue à sa grande réputation sur la scène internationale. Il jouit d'un environnement scientifique exceptionnel avec la présence du Centre de recherches en mathématiques (CRM), du MILA et de IVADO. Pour plus d'informations, consultez le site du DMS: <https://dms.umontreal.ca/fr/>.

### Fonctions requises à ce poste

Enseigner aux trois cycles (baccalauréat, maîtrise, doctorat).

Encadrer des personnes étudiantes aux cycles supérieurs.

Développer un programme de recherche de haute qualité et poursuivre vos activités de publications.

Solliciter du financement auprès des principaux organismes subventionnaires.

Participer activement à la diffusion des connaissances et au rayonnement de l'Université de Montréal par des conférences et des activités scientifiques sur la scène internationale.

Contribuer au développement et au bon fonctionnement du département, de la Faculté des arts et des sciences et de l'Université de Montréal.

### Exigences

Détenir un doctorat en statistique, biostatistiques, mathématiques ou dans une discipline connexe.

Présenter un excellent dossier de recherche et de publication.

Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement universitaire de grande qualité.

Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l'Université de Montréal.

Comment soumettre votre candidature

# Université de Montréal: Assistant or Associate Professor in Statistics

## Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en statistique

A strong research and publication record.

Demonstrated ability to provide high quality university teaching.

An adequate knowledge of the written and spoken French language or a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance with Université de Montréal's Language Policy. An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file must contain the following documents:

Cover letter (suggested length two pages).

Curriculum vitae.

Research statement (suggested length two pages).

Teaching statement (suggested length one page).

Copies of, or links to, up to three recent publications or research papers.

At least three letters of recommendation to be sent directly by the referees.

The deadline for applications is November 2, 2025. The complete application package and letters of recommendation must be submitted to [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org). It is also possible to apply on the website: <https://www.umontreal.ca/carrieres/professeurs/>

Additional information about the position

Reference number FAS-529845

Application deadline November 2, 2025 inclusively

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

Une lettre de motivation (longueur suggérée de deux pages).

Un curriculum vitae.

Un exposé sur le programme de recherche (longueur suggérée de deux pages).

Un exposé sur la philosophie d'enseignement (longueur suggérée d'une page).

Un exemplaire d'une à trois publications ou des travaux de recherche récents.

Au moins trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par les répondants.

La date limite pour poser sa candidature est le 2 novembre 2025. Le dossier de candidature et les lettres de recommandation peuvent être déposés sur le site [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org). Il est aussi possible de poser sa candidature sur le site <https://www.umontreal.ca/carrieres/>

Plus d'information sur le poste  
No d'affichage FAS-529845

Période d'affichage Jusqu'au 2 novembre 2025 inclusivement

Traitement L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent

# Université de Montréal: Assistant or Associate Professor in Statistics

## Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en statistique

Salary Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits

### DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering diversity and inclusion. Through its Equal Access Employment Program (EAEP), UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing this self-identification questionnaire. The information you provide through this form is strictly confidential and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce questionnaire d'auto-identification. L'information fournie est confidentielle et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.