

## Table of Contents

- I. Postdoctoral fellowship in genome data science
- II. Call for faculty proposals: 2023 CANSSI Distinguished Postdoctoral Fellowships
- III. In memory of Ruben H. Zamar (1949–2023)
- IV. University of Calgary welcomes Haixu Wang
- V. University of Waterloo: Four positions in statistics, biostatistics or data science
- VI. University of Waterloo: Two positions in actuarial science or quantitative finance
- VII. HEC Montréal: Tenure-track or tenured professor in machine learning
- VIII. McGill University: Tenure-track position in statistics
- IX. Université de Montréal: Assistant professor in statistics and machine learning

## Table des Matières

- I. Bourse postdoctorale en science des données génomiques
- II. Appel à propositions du corps professoral : Bourses postdoctorales distinguées 2023 de l'INCASS
- III. En mémoire de Ruben H. Zamar (1949–2023)
- IV. L'Université de Calgary accueille Haixu Wang
- V. University of Waterloo: Four positions in statistics, biostatistics or data science
- VI. University of Waterloo: Two positions in actuarial science or quantitative finance
- VII. HEC Montréal: Poste de professeur, professeure en apprentissage automatique
- VIII. McGill University: Tenure-track position in statistics
- IX. Université de Montréal: Professeure ou professeur au rang d'adjoint en statistique et apprentissage automatique

# Postdoctoral fellowship in genome data science

## Bourse postdoctorale en science des données génomiques

The [Ontario Genomics and CANSSI Ontario Postdoctoral Fellowship in Genome Data Science](#) is now open for applications.

This fellowship is intended to support the work of early-career investigators pursuing research in the areas of genomics and data science with an emphasis on genomic medicine, including, but not limited to, methodology, application, and translation of genomic prediction tools such as polygenic risk scores, human-computer interactions, or novel genomic computational approaches to therapeutic identification.

Proposed projects should be innovative, generalizable across applications, and not restricted to developing a predictive tool for a single application.

The fellowship offers two-year salary support for up to \$50,000 per year for postdoctoral fellows undertaking full-time research at a [CANSSI Ontario partner university](#) or their affiliated research institutes. Candidates are responsible for selecting, contacting, and securing the commitment of two faculty members to jointly supervise them in their project, where at least one is a faculty member with a PhD in statistics, biostatistics, epidemiology, computational biology, genomics, or computer science. The second supervisor can be from any other field.

Funding availability: Up to two years

Maximum fellowship value: \$50,000 per year

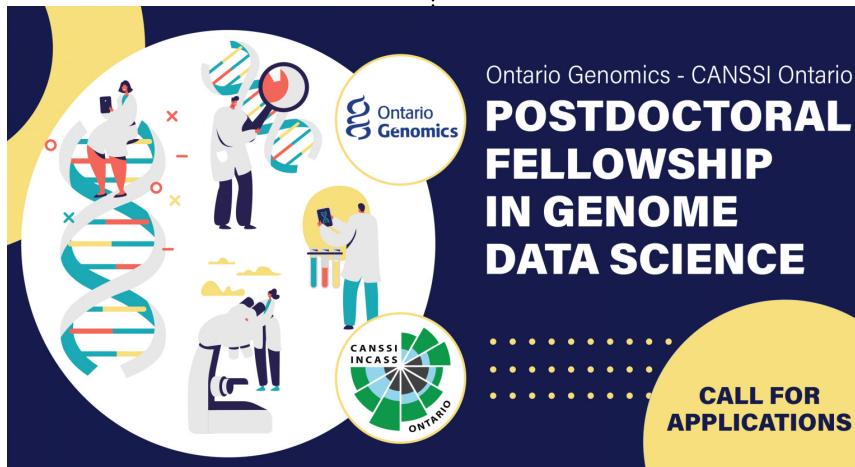
Deadline to apply: November 1, 2023

Expected number of awards: Two

Additional details: <https://canssiontario.utoronto.ca/ontario-genomics-canssi-ontario-pdf/>

La bourse postdoctorale Ontario Genomics et CANSSI Ontario en science des données génomiques est maintenant ouverte aux candidatures.

Cette bourse est destinée à soutenir les travaux des chercheurs en début de carrière qui poursuivent des recherches en génomique et science des données, avec un accent sur la médecine génomique, et notamment en ce qui concerne la méthodologie, l'application et la traduction d'outils de prédition génomique tels que les scores de risque polygénique, les interactions homme-machine ou les nouvelles approches computationnelles génomiques pour l'identification des thérapies. Les projets proposés doivent être innovants, généralisables à d'autres applications et ne pas se limiter au développement d'un outil prédictif pour une seule application.



La bourse offre un soutien salarial de deux ans pouvant aller jusqu'à 50 000 \$ par an pour les boursiers postdoctoraux qui entreprennent des recherches à temps plein dans une [université partenaire de CANSSI Ontario](#) ou dans leurs instituts de recherche affiliés. Les candidats devront choisir, contacter et obtenir l'engagement de deux membres du corps professoral pour les superviser conjointement dans leur projet, dont au moins un est titulaire d'un doctorat en statistique, biostatistique, épidémiologie, biologie computationnelle, génomique ou informatique. Le second superviseur peut être issu de n'importe quel autre domaine.

Disponibilité du financement : Jusqu'à deux ans

Valeur maximale de la bourse : 50 000\$ par an

Date limite de candidature : 1er novembre 2023

Nombre prévu de bourses : Deux

Détails : <https://canssiontario.utoronto.ca/ontario-genomics-canssi-ontario-pdf/>

# Call for faculty proposals: 2023 CANSSI Distinguished Postdoctoral Fellowships

## Appel à propositions du corps professoral : Bourses postdoctorales distinguées 2023 de l'INCASS

The CANSSI Distinguished Postdoctoral Fellowships (CDPF) program provides up to \$70,000 plus benefits annually over two years for faculty-supervised projects that offer research, collaboration, teaching, and professional development opportunities to postdoctoral fellows. The goal is to provide a comprehensive training experience that prepares participants for success in a variety of careers related to statistical sciences.

The two-stage application/selection process works like this:

- In stage 1 (now open), faculty members are invited to submit a proposal that includes a research project and other training opportunities; projects approved by the adjudicators are listed on the CANSSI website.
- In stage 2 (starting in November), candidates with recent PhDs in statistics, biostatistics, actuarial sciences, or data science are invited to submit an application that includes a ranking of their preferred projects.

If you are a faculty member who could provide a comprehensive training experience centred on statistical sciences to a postdoctoral fellow, we encourage you to submit a proposal for the 2023 CDPF program by Wednesday, October 25, 2023.

[Visit the CDPF web page for more information on how to submit a proposal.](#)

If you have questions, please don't hesitate to contact CANSSI Deputy Director Andrea Benedetti at [andrea.benedetti@mcgill.ca](mailto:andrea.benedetti@mcgill.ca).

Le programme des bourses postdoctorales distinguées de l'INCASS (BPDI) offre jusqu'à 70 000 \$ par année plus les avantages sociaux sur deux ans pour des projets supervisés par des professeurs qui offrent des possibilités de recherche, de collaboration, d'enseignement et de développement professionnel à des boursiers postdoctoraux. L'objectif

est de fournir une expérience de formation complète qui prépare les participants à réussir dans une variété de carrières liées aux sciences statistiques.

Le processus de candidature/sélection en deux étapes se déroule comme suit :

- À l'étape 1 (actuellement ouverte), les membres du corps

professoral sont invités à soumettre des propositions comprenant un projet de recherche et d'autres possibilités de formation; les projets approuvés par les adjudicateurs sont répertoriés sur le site Web de l'INCASS. À l'étape 2 (à partir de novembre), les candidats titulaires d'un doctorat récent en statistique, biostatistique, sciences actuarielles ou science des données sont invités à soumettre une candidature comprenant un classement de leurs projets préférés.

Si vous êtes un membre du corps professoral susceptible d'offrir une expérience de formation complète centrée sur les sciences statistiques à un boursier postdoctoral, nous vous encourageons à soumettre une proposition pour le programme BPDI 2023 d'ici mercredi 25 octobre 2023.

[Visitez la page Web du programme BPDI pour plus d'informations sur la manière de soumettre une proposition.](#)

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter Andrea Benedetti, directrice adjointe de l'INCASS, à l'adresse [andrea.benedetti@mcgill.ca](mailto:andrea.benedetti@mcgill.ca).

2023 CANSSI Distinguished Postdoctoral Fellowships

Call for Faculty Proposals

The CDPF program provides \$70,000+ annually for 2-year faculty-supervised training experiences involving statistical sciences

Submit your proposal by Wednesday, October 25, 2023

[canssi.ca/program/distinguished-postdoctoral-fellowships](http://canssi.ca/program/distinguished-postdoctoral-fellowships)

# In memory of Ruben H. Zamar (1949–2023)

## En mémoire de Ruben H. Zamar (1949–2023)

Ruben H. Zamar, professor of statistics at the University of British Columbia, passed away on June 28, 2023. Ruben's inquisitive mind combined with his innovative ideas expanded and improved the field of robust statistics making it more relevant.

Ruben was born in San Pedro, in the province of Jujuy, Argentina, on December 20, 1949. After graduating as an accountant from the Nacional University of Cordoba in 1973, he began teaching at the National University of Rio Cuarto, Cordoba, Argentina. He completed two master's degrees, one in statistics (Chile, 1977) and one in mathematics (Brazil, 1981), before moving with his family to Seattle to continue his studies at the University of Washington. In 1985, Ruben completed his PhD in statistics under the supervision of Professor Douglas Martin. In 1986, he joined the recently created Department of Statistics at the University of British Columbia, Vancouver, Canada, which became his academic home for the rest of his fruitful career.

Ruben's career started at the peak time of development and growth in the then emerging field of robust statistics. Ruben first worked on the general theory of quantitative robustness. Despite many exciting foundational contributions in the field, Ruben was unsettled by the limited tools available to assess the degree of robustness of different estimators. During his PhD studies, Ruben was enthused by the concept of maximum asymptotic bias (maxbias), originally proposed by Peter Huber for the simple location model (1964) but not fully examined in other scenarios. In his doctoral thesis, Ruben derived and studied maxbias functions and minimax bias estimators for more complex models, including linear and orthogonal regression. Ruben's pioneering work in minimax bias theory was established as a very important theoretical tool in quantitative robustness which enabled the development of globally robust inference tools.



Ruben H. Zamar, professeur de statistique à l'Université de Colombie-Britannique, est décédé le 28 juin 2023. L'esprit curieux de Ruben, combiné à ses idées novatrices, lui a permis d'élargir et d'améliorer le domaine de la statistique robuste et de le rendre plus pertinent.

Ruben est né à San Pedro, dans la province de Jujuy, en Argentine, le 20 décembre 1949. Après avoir obtenu son diplôme de comptable à l'Université nationale de Cordoba en 1973, il a commencé à enseigner à l'Université nationale de Rio Cuarto, à Cordoba, en Argentine. Il a obtenu deux maîtrises, l'une en statistique (Chili, 1977) et l'autre en mathématiques (Brésil, 1981), avant de déménager avec sa famille à Seattle pour poursuivre ses études à l'Université de Washington. En 1985, Ruben a obtenu son doctorat en statistique sous la direction du professeur Douglas Martin. En 1986, il a rejoint le tout nouveau Département de statistique de l'Université de Colombie-Britannique, à Vancouver, qui est devenu son foyer académique pour le reste de sa belle carrière.

La carrière de Ruben a commencé au moment où le développement et la croissance du domaine alors émergent de la statistique robuste étaient à leur apogée. Ruben a d'abord travaillé sur la théorie générale de la robustesse quantitative. Malgré de nombreuses contributions fondamentales passionnantes dans ce domaine, il était troublé par le peu d'outils disponibles pour évaluer le degré de robustesse de différents estimateurs. Pendant ses études de doctorat, il avait été enthousiasmé par le concept de biais asymptotique maximal (maxbias), proposé à l'origine par Peter Huber pour le modèle de localisation simple (1964), mais qui n'avait pas été pleinement examiné dans d'autres scénarios. Dans sa thèse, Ruben a dérivé et étudié les fonctions maxbias et les estimateurs de biais minimax pour des modèles plus complexes, y compris la régression linéaire et orthogonale. Son travail pionnier dans la théorie du biais minimax s'est avéré un outil théorique très important dans la robustesse quantitative, outil qui a

# In memory of Ruben H. Zamar (1949–2023)

## En mémoire de Ruben H. Zamar (1949–2023)

Ruben's research contributions are notable by both their breadth and their depth. He published more than 80 peer-reviewed articles, most of them with distinguished collaborators and graduate students. He maintained a prolific network of national and international collaborations that produced trailblazing contributions to the field. Note-worthy examples include the development of a robust bootstrapping method for linear regression estimators, robust estimators for measurement error models, and a robust model selection method for complex high-dimensional settings. Ruben's research spanned over many other challenging problems such as robust clustering, image processing, bioinformatics, and covariance matrix estimation.

In 2009, Ruben and colleagues introduced what quickly became a new paradigm in robust statistics: the independent contamination model, which describes the independent propagation of outliers as observed in modern high-dimensional data. Their ground-breaking paper in the *Annals of Statistics* opened a new path for theoretical and computational contributions in the field. In Ruben's own words, “outlier propagation is a serious statistical problem and our model may become an important tool in the context of the robust analysis of high dimensional datasets.” Ruben's high research standards were also recognized with associate editorships in the *Annals of Statistics* (2004–2007), *Test* (1998–2001) and the *Journal of the American Statistical Association* (1991–1993). Among many important awards, in 2021 Ruben was named a fellow of the Institute of Mathematical Sciences for his fundamental contributions in robust statistics.

His relentless commitment to research went hand in hand with his full dedication to his graduate students and the statistics community. During one of our last conversations, Ruben said, “I always did what I thought was important.” He was a dedicated educator and an exemplary advisor and mentor who worked tirelessly to support and

permis le développement d'outils d'inférence globalement robustes.

Les contributions de Ruben à la recherche sont remarquables tant par leur ampleur que par leur profondeur. Il a publié plus de 80 articles évalués par des pairs, la plupart d'entre eux avec d'éminents collaborateurs et étudiants diplômés. Il a entretenu un réseau prolifique de collaborations nationales et internationales qui lui ont permis

d'apporter des contributions novatrices dans ce domaine. Parmi les exemples notables, on peut citer le développement d'une méthode de bootstrapping robuste pour les estimateurs de régression linéaire, des estimateurs robustes pour les modèles d'erreur de mesure, et une méthode de sélection de modèle robuste pour les environnements complexes à haute dimension. Les recherches de Ruben ont porté sur de nombreux autres problèmes difficiles tels que le regroupement robuste, le traitement d'images, la bioinformatique et l'estimation des matrices de covariance.

En 2009, Ruben et ses collègues ont introduit ce qui est rapidement devenu un nouveau paradigme dans le domaine de la statistique robuste : le modèle de contamination indépendante, qui décrit la propagation indépendante de valeurs aberrantes telle qu'elle est observée dans les données modernes à haute dimension. Leur article révolutionnaire publié dans les *Annals of Statistics* a ouvert une nouvelle voie pour les contributions théoriques et informatiques dans ce domaine. Selon les propres termes de Ruben, « la propagation de valeurs aberrantes est un problème statistique sérieux et notre modèle pourrait devenir un outil important dans le contexte de l'analyse robuste des ensembles de données à haute dimension ». Ses standards de recherche élevés lui ont également valu des postes d'éditeurs associés dans les *Annals of Statistics* (2004–2007), *Test* (1998–2001) et le *Journal of the American Statistical Association* (1991–1993). Parmi ses nombreuses récompenses, notons sa nomination en 2021 au titre membre de l'*Institut des sciences mathématiques*



# In memory of Ruben H. Zamar (1949–2023)

## En mémoire de Ruben H. Zamar (1949–2023)

stimulate his students' ideas. He supervised eight postdoctoral fellows, 10 PhDs, and 16 MScs and also maintained a tight academic bond with researchers in his native country, Argentina, which resulted in many collaborations and the co-supervision of graduate students. Ruben is remembered by his students and collaborators as a talented, humble, and joyful person to work with.

Ruben was a kind colleague, generous with his time and ideas, and also a great mentor and friend. He had an uncanny ability for identifying and fostering unique qualities in everyone, and inspired many of us to be the best version possible of ourselves. The poet Patrick Lane wrote in his book *There is a Season*: “Whether or not the cairn is gone, the stones remain like ghosts in my hands and that is enough.” Ruben’s countless lessons and discussions, his contagious excitement for research, and his friendly laughs will always remain in our hearts. Ruben is survived by his wife Magui, sons Ruben Jr. and David, and grandchild Sebastian. They have always been at Ruben’s side, supporting his endeavours. He will be greatly missed.

Gabriela Cohen Freue and Matias Salibián-Barrera



pour ses contributions fondamentales au domaine de la statistique robuste.

Son engagement sans relâche à la recherche allait de pair avec son dévouement total envers ses étudiants diplômés et la communauté statistique. Lors de l'une de nos dernières conversations, Ruben nous a affirmé : « J'ai toujours fait ce que je pensais être important ». Il était un éducateur dévoué et un conseiller et mentor exemplaire qui travail-

lait sans relâche pour soutenir et encourager les idées de ses étudiants. Il a supervisé huit boursiers postdoctoraux, dix doctorats et seize maîtrises. Il a également entretenu des liens académiques étroits avec des chercheurs de son pays d'origine, l'Argentine, ce qui a donné lieu à de nombreuses collaborations et à la cosupervision d'étudiants de troisième cycle. Ses étudiants et ses collaborateurs se souviennent de Ruben comme d'une personne talentueuse, humble et

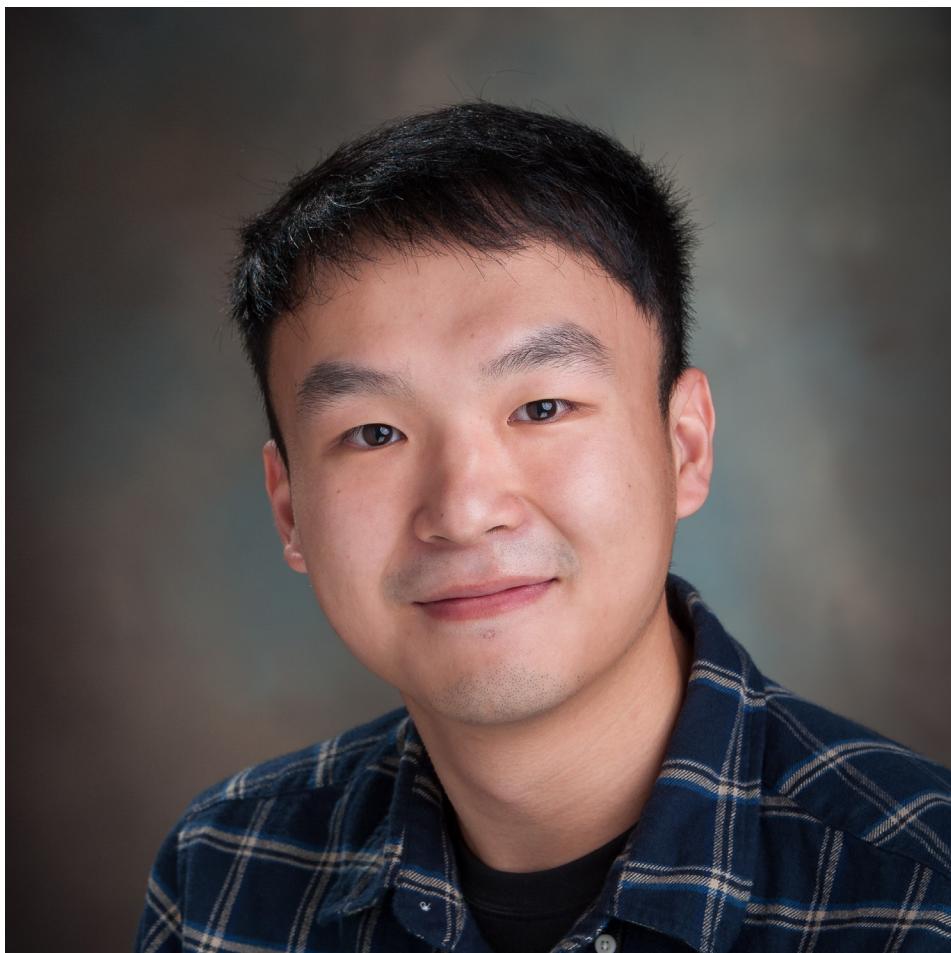
pleine de joie avec qui travailler.

Ruben était un collègue aimable, généreux de son temps et de ses idées, ainsi qu'un mentor et un ami hors pair. Il avait une capacité étonnante à identifier et à encourager les qualités uniques de chacun, et il a inspiré beaucoup d'entre nous à être la meilleure version possible de nous-mêmes. Le poète Patrick Lane a écrit dans son livre *There is a Season* : « Que le cairn ait disparu ou non, les pierres restent comme des fantômes dans mes mains et cela suffit. » Les innombrables leçons et discussions de Ruben, son enthousiasme contagieux pour la recherche et ses rires amicaux resteront toujours dans nos coeurs. Ruben laisse dans le deuil sa femme Magui, ses fils Ruben Jr. et David, et son petit-fils Sebastian. Ils ont toujours été aux côtés de Ruben, soutenant ses efforts. Il nous manquera beaucoup.

Gabriela Cohen Freue et Matias Salibián-Barrera

# University of Calgary welcomes Haixu Wang

## L'Université de Calgary accueille Haixu Wang



The Department of Mathematics and Statistics at the University of Calgary is delighted to welcome Haixu Wang, who was appointed as an assistant professor (tenure-track) on July 1, 2023. Haixu moved to Calgary to begin his new position after successfully defending his doctoral thesis under the supervision of Professor Jiguo Cao from Simon Fraser University. His thesis titled, “Machine Learning in Functional Data Analysis,” appropriately captures his research interests in designing and applying machine learning methodologies for functional data.

Le Département de mathématiques et de statistique de l'Université de Calgary est ravi d'accueillir Haixu Wang, qui a été nommé professeur adjoint (en voie de titularisation) le 1er juillet 2023. Haixu a déménagé à Calgary pour commencer son nouveau poste après avoir défendu avec succès sa thèse de doctorat sous la supervision du professeur Jiguo Cao de l'Université Simon-Fraser. Sa thèse, intitulée « Machine Learning in Functional Data Analysis » (Apprentissage automatique et analyse des données fonctionnelles), reflète bien son intérêt pour la conception et l'application de méthodologies d'apprentissage automatique applicables aux données fonctionnelles.

**DEPARTMENT OF STATISTICS AND ACTUARIAL SCIENCE  
UNIVERSITY OF WATERLOO**

***Four Positions in Statistics, Biostatistics or Data Science***

The Department of Statistics and Actuarial Science in the Faculty of Mathematics at the University of Waterloo invites applications for four tenure-track faculty positions in Statistics, Biostatistics or Data Science. If circumstances warrant, appointments at Associate or Full Professor with tenure may be considered. Candidates must have a PhD in Statistics, Biostatistics or a related area and have potential or proven ability to develop an internationally recognized research program. Candidates should also have excellent communications skills and a strong commitment to teaching at the graduate and undergraduate levels. The expected start date for these positions is July 1, 2024, though the actual start date is flexible. Note that this search complements the other advertisement the department currently has for two positions in the areas of Actuarial Science or Quantitative Finance. The salary range for these positions is \$120,000 to \$170,000, commensurate with qualifications and experience. Negotiations beyond this salary range will be considered for exceptionally qualified candidates.

The University of Waterloo is one of Canada's leading universities with over 40,000 full and part-time students in undergraduate and graduate programs. The Department of Statistics and Actuarial Science is one of the top academic units for the statistical and actuarial sciences in the world and is home to over 50 research active full-time faculty and more than 200 graduate students in programs including Statistics, Biostatistics, Data Science, Actuarial Science and Mathematical Finance. The department offers a vibrant research environment for a wide range of areas and benefits from close relationships with many research groups on campus including the Waterloo Artificial Intelligence Institute, the School of Public Health Sciences, the Waterloo Climate Institute, and the Centre for Theoretical Neuroscience.

Interested individuals should apply using [MathJobs](#). Applications should include a cover letter, a curriculum vitae, research and teaching statements, teaching evaluation summaries (if available) and up to three reprints/preprints of publications. In addition, applicants should arrange to have at least three reference letters submitted on their behalf. The application deadline is November 15, 2023.

If you have any questions regarding these positions, the application process, assessment process, or eligibility, please contact

Professor Changbao Wu, Chair  
Department of Statistics and Actuarial Science  
University of Waterloo  
Waterloo ON N2L 3G1, CANADA  
[cbwu@uwaterloo.ca](mailto:cbwu@uwaterloo.ca)

All qualified candidates are encouraged to apply. However, Canadian citizens and permanent residents will be given priority.

**Commitment to Equity, Diversity and Inclusion**

The University of Waterloo acknowledges that much of our work takes place on the traditional territory of the Neutral, Anishinaabeg and Haudenosaunee peoples. Our main campus is situated on the Haldimand Tract, the land granted to the Six Nations that includes six miles on each side of the Grand River. Our active work toward reconciliation takes place across our campuses through research, learning, teaching, and community building, and is centralized within our Indigenous Initiatives Office.

(<https://uwaterloo.ca/human-rights-equity-inclusion/indigenousinitiatives>).

The University values the diverse and intersectional identities of its students, faculty, and staff. The University regards equity and diversity as an integral part of academic excellence and is committed to accessibility for all employees. The University of Waterloo seeks applicants who embrace our values of equity, anti-racism and inclusion. As such, we encourage applications from candidates who have been historically disadvantaged and marginalized, including applicants who identify as Indigenous peoples (e.g., First Nations, Métis, Inuit/Inuk), Black, racialized, people with disabilities, women and/or 2SLGBTQ+.

The University of Waterloo is committed to accessibility for persons with disabilities. If you have any application, interview or workplace accommodation requests, please contact Professor Changbao Wu ([cbwu@uwaterloo.ca](mailto:cbwu@uwaterloo.ca)).

Three additional reasons to apply: <https://uwaterloo.ca/faculty-association/why-waterloo>

**DEPARTMENT OF STATISTICS AND ACTUARIAL SCIENCE**  
**UNIVERSITY OF WATERLOO**

*Two Positions in Actuarial Science or Quantitative Finance*

The Department of Statistics and Actuarial Science in the Faculty of Mathematics at the University of Waterloo invites applications for two tenure-track faculty positions in Actuarial Science or Quantitative Finance. If circumstances warrant, appointment at Associate or Full Professor with tenure may be considered. Candidates must have a PhD in Actuarial, Statistical or Mathematical Sciences, Finance, Risk Management or a related area, and have potential or proven ability to develop an internationally recognized research program. Candidates should also have excellent communications skills and a strong commitment to teaching at the graduate and undergraduate levels. The expected start date for the position is July 1, 2024, though the actual start date is flexible. Note that this search complements other advertisements the department currently has for four positions in the areas of Statistics, Biostatistics or Data Science. The salary range for the position is \$120,000 to \$170,000, commensurate with qualifications and experience. Negotiations beyond this salary range will be considered for exceptionally qualified candidates.

The University of Waterloo is one of Canada's leading universities with over 40,000 full and part-time students in undergraduate and graduate programs. The Department of Statistics and Actuarial Science is one of the top academic units for the statistical and actuarial sciences in the world and is home to over 50 research active full-time faculty and more than 200 graduate students in programs including Actuarial Science, Quantitative Finance, Data Science, Statistics, and Biostatistics. The department offers a vibrant research environment over a wide range of areas and benefits from close relationships with many research groups on campus including the Waterloo Artificial Intelligence Institute, the School of Public Health Sciences, the Waterloo Climate Institute, and the Centre for Theoretical Neuroscience.

The department offers both master's and PhD degrees in Actuarial Science, including the professional Master of Actuarial Science (MActSc) and the Master of Quantitative Finance (MQF). The University of Waterloo is also designated as a Center of Actuarial Excellence by the Society of Actuaries and was on the inaugural list of universities fully accredited by the Canadian Institute of Actuaries.

Interested individuals should apply using [MathJobs](#). Applications should include a cover letter, a curriculum vitae, research and teaching statements, teaching evaluation summaries (if available) and up to three reprints/preprints of publications. In addition, applicants should arrange to have at least three reference letters submitted on their behalf. The application deadline is November 15, 2023.

If you have any questions regarding the positions, the application process, assessment process, or eligibility, please contact

**Professor Changbao Wu, Chair**  
Department of Statistics and Actuarial Science  
University of Waterloo  
Waterloo ON N2L 3G1, CANADA

[cbwu@uwaterloo.ca](mailto:cbwu@uwaterloo.ca)

All qualified candidates are encouraged to apply. However, Canadian citizens and permanent residents will be given priority.

### **Commitment to Equity, Diversity and Inclusion**

The University of Waterloo acknowledges that much of our work takes place on the traditional territory of the Neutral, Anishinaabeg and Haudenosaunee peoples. Our main campus is situated on the Haldimand Tract, the land granted to the Six Nations that includes six miles on each side of the Grand River. Our active work toward reconciliation takes place across our campuses through research, learning, teaching, and community building, and is centralized within our Indigenous Initiatives Office.

(<https://uwaterloo.ca/human-rights-equity-inclusion/indigenousinitiatives>).

The University values the diverse and intersectional identities of its students, faculty, and staff. The University regards equity and diversity as an integral part of academic excellence and is committed to accessibility for all employees. The University of Waterloo seeks applicants who embrace our values of equity, anti-racism and inclusion. As such, we encourage applications from candidates who have been historically disadvantaged and marginalized, including applicants who identify as Indigenous peoples (e.g., First Nations, Métis, Inuit/Inuk), Black, racialized, people with disabilities, women and/or 2SLGBTQ+.

The University of Waterloo is committed to accessibility for persons with disabilities. If you have any application, interview or workplace accommodation requests, please contact Professor Changbao Wu ([cbwu@uwaterloo.ca](mailto:cbwu@uwaterloo.ca)).

Three additional reasons to apply: <https://uwaterloo.ca/faculty-association/why-waterloo>

**English version – version française ci-dessous.**

### **Tenure-track or tenured professor in Machine Learning**

The Department of Decision Sciences at HEC Montréal is seeking candidates for a tenure-track or tenured position in machine learning, beginning June 1, 2024. Rank will be commensurate with experience and qualifications.

The [Department of Decision Sciences](#) at HEC Montréal (in French) offers a stimulating environment with 26 professors, 6 full-time lecturers, 15 postdoctoral fellows and 31 PhD students. Department faculty conduct research in Machine Learning, Statistics, Financial Engineering, and Operations Research. They are members of internationally recognized research centers such as [Mila](#) (Quebec Artificial Intelligence Institute), [CIRRELT](#) (Interuniversity Research Centre on Enterprise Networks, Logistics and Transportation,), [CRM](#) (Centre de Recherches Mathématiques), and [GERAD](#) (Group for Research in Decision Analysis). They also contribute to the mission of [IVADO](#) (Institute for Data-driven Value Creation) and benefit from its various funding and transfer opportunities.

Depending on their specific research area, the chosen candidate may be eligible to receive a [Canada CIFAR AI Chair](#) in machine learning.

HEC Montréal is a world-class business school. The School offers undergraduate programs as well as graduate degrees: MBA, EMBA, MSc and PhD. Courses are mainly taught in French but also in English and Spanish. The MSc program offers several specializations including: Data Science and Business Analytics, Business Intelligence, and Financial Engineering. The PhD program is offered jointly with McGill University, Concordia University and UQAM, and includes specializations in Data Science, Financial Engineering, and Management Science.

**Montréal:** Montréal is a welcoming, vibrant and cosmopolitan city. It is one of the safest and most affordable cities in North America. It is also a dynamic university city that attracts top talent from around the world. Second in North America for the number of students per capita, it offers a stimulating environment for study and research. Montréal has a festive atmosphere, with many world-class festivals, cultural, and tourist attractions.

Qualifications – Candidates must:

- Have completed or nearly completed a PhD in Machine Learning or in a related field associated to Decision Sciences.
- Have a strong publication record in machine learning and / or outstanding research potential.
- Show an aptitude to supervise students at the MSc and PhD levels, and a desire to engage in one or more of our research groups.
- Show excellent potential in teaching with demonstrated communication skills.

The main language of instruction at HEC Montréal is French, and some courses and programs are offered in English. Proficiency in English is required to teach courses in this language, to communicate with non-French-speaking students, and to carry out certain research activities. The person must be able to teach and work in French after 2 years in the position. Substantial support will be provided by HEC Montréal to help achieve this objective, in an environment conducive to improving French language skills. It is strongly recommended to mention any prior knowledge of French in your application file.

The application file must be submitted [online](#) as a single PDF document and must include :

- A curriculum vitae.
- A cover letter.
- A research statement.
- Between one and three representative papers.
- A copy of the PhD diploma or highest-level university diploma.

- Evidence of teaching effectiveness (if available).

Candidates must also arrange to send at least three reference letters via this [form](#).

Applicants who wish to do so are encouraged to include in their cover letter a description of their strategy to foster equity and diversity in the research program and/or examples of past initiatives. The review of applications will begin on November 15<sup>th</sup>, 2023 and continue until January 8<sup>th</sup>, 2024 or until the position is filled.

### **Commitment to Equity and Diversity**

HEC Montréal recognizes the crucial and indispensable contribution of women, Indigenous peoples, members of visible or ethnic minorities, and persons with disabilities, and is committed to provide equal opportunities for all candidates.

To promote equity and excellence, the selection committee will take into account any career interruptions experienced by applicants. Applicants are invited to share the circumstances of any career interruptions and explain how these have impacted their career path.

Applicants with disabilities who might need accommodations at any stage of the application process may communicate in a confidential manner with [rh.ap@hec.ca](mailto:rh.ap@hec.ca).

All candidates are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

We thank all applicants for their interest. However, only those selected for an interview will be contacted.

## Version française

### Poste de professeur, professeure en apprentissage automatique (Machine Learning)

Le Département de sciences de la décision à HEC Montréal est à la recherche de candidats pour un poste de professeur, professeure en apprentissage automatique, à partir du 1er juin 2024. Le niveau du poste (adjoint, agrégé, titulaire) dépendra de l'expérience et des qualifications de la personne candidate choisie.

Le Département de sciences de la décision à [HEC Montréal](#) offre un environnement stimulant comptant 26 professeurs, 6 maîtres d'enseignement, 15 chercheurs postdoctoraux et 31 étudiants de PhD. Ses chercheurs se spécialisent en apprentissage machine, statistique, ingénierie financière et en optimisation. Ils sont membres de groupes de recherche reconnus internationalement tels que le [Mila](#) (Institut québécois d'intelligence artificielle), le [CIRRELT](#) (Centre Interuniversitaire de Recherche sur les Réseaux d'Entreprise, la Logistique et le Transport), le [CRM](#) (Centre de Recherches Mathématiques) et le [GERAD](#) (Groupe d'Études et de Recherche en Analyse des Décisions). De plus, ils contribuent à la mission de l'[IVADO](#) (Institut de Valorisation des Données) et bénéficient d'opportunités de financement et de transfert technologique. Selon son domaine de recherche spécifique, la personne sélectionnée peut aussi être éligible à recevoir une chaire en IA Canada [CIFAR](#) en apprentissage machine .

HEC Montréal est une grande école de gestion d'envergure internationale. Elle offre des programmes de premier cycle ainsi que des diplômes d'études supérieures, un MBA, un EMBA, une MSc et un PhD. Elle offre des cours principalement en français, mais également en anglais et en espagnol. Le programme de MSc compte plusieurs spécialisations dont la science des données et l'analytique d'affaires, l'ingénierie financière et l'intelligence d'affaires. Le programme de PhD est offert conjointement avec l'Université McGill, l'Université Concordia et l'UQÀM, et inclut des spécialisations en sciences des données, ingénierie financière et sciences de la décision.

**Montréal :** Montréal est une ville accueillante, vibrante, cosmopolite. Elle est une des villes d'Amérique du Nord les plus abordables et sécuritaires. Ville universitaire dynamique, elle attire les plus grands talents de la planète. Deuxième ville en Amérique du Nord pour le nombre d'étudiants par habitant, elle offre un environnement stimulant pour les études et la recherche. C'est aussi une métropole vivante, reconnue à l'international pour sa vie culturelle diversifiée. Grâce à ses nombreux festivals de calibre international, ses attractions touristiques et culturelles, elle est reconnue comme étant festive et où il fait bon vivre.

Exigences - Les personnes candidates doivent :

- Posséder ou être sur le point de terminer un doctorat en apprentissage machine ou dans une autre discipline connexe reliée à la science de la décision.
- Présenter un excellent dossier de publications en apprentissage machine et / ou un excellent potentiel en recherche
- Être en mesure de superviser des étudiants et étudiantes à la maîtrise et au doctorat, et avoir la volonté de poursuivre un programme de recherche au sein de l'un ou plusieurs de nos groupes de recherche.
- Faire preuve d'excellentes qualités de pédagogue.

La langue principale d'enseignement à HEC Montréal est le français et certains cours ou programmes sont offerts en anglais. La maîtrise de l'anglais est requise pour l'enseignement des cours en cette langue, pour la communication avec les étudiant(e)s non francophones, ainsi que pour la réalisation de certaines activités de recherche. La personne devra être en mesure d'enseigner et de travailler en français après 2 années en poste. Elle recevra un soutien conséquent de HEC Montréal pour l'aider à atteindre cet objectif, dans un environnement propice à l'amélioration des compétences linguistiques en français. Il est fortement recommandé de mentionner toute connaissance préalable du français dans votre dossier de candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature [en ligne](#) et y joindre les documents suivants **en un seul document PDF** :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de présentation
- Une description du programme de recherche envisagé
- De une à trois publications représentatives
- Une copie du diplôme de doctorat, ou du plus haut diplôme universitaire
- Des évaluations d'enseignement (si disponibles).

Les personnes candidates doivent aussi faire parvenir au moins trois lettres de répondants via ce [formulaire](#).

Les personnes qui le désirent sont encouragées à inclure dans leur lettre de présentation la stratégie qu'elles comptent déployer afin de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans leur programme de recherche, ainsi que des exemples d'initiatives passées si cela est pertinent. Les candidatures seront évaluées à partir du 15 novembre 2023 jusqu'au 8 janvier 2024, ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

### **Engagement sur l'équité, la diversité et l'inclusion**

HEC Montréal reconnaît l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées, et s'engage à garantir l'égalité des chances à tous les candidats.

Dans un souci d'équité et d'excellence, le comité de sélection tiendra compte des interruptions de carrière des candidats. Nous invitons les candidats concernés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement.

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec [rh.ap@hec.ca](mailto:rh.ap@hec.ca).

Toutes les personnes candidates sont invitées à postuler ; conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes possédant la citoyenneté ou la résidence permanente du Canada.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.



# McGill

Department of Mathematics and Statistics

## Tenure-track position in Statistics

The Department of Mathematics and Statistics at McGill University invites applications from outstanding investigators for a tenure-track position in the field of Statistics. The position, open as of August 1st, 2024, is targeted towards candidates with demonstrated expertise in the development of modern statistical theory and methods, or closely related aspects of data science, machine learning or artificial intelligence more broadly. Additional experience doing inter-disciplinary research is an asset. The Department welcomes applications at the Assistant Professor level, but more senior applicants will be considered.

**Qualifications:** Candidates should hold a doctoral degree in Statistics or a related field at the date of appointment and must demonstrate competitive research and publication records, substantial teaching experience, and a strong potential for collaborative research, program development, and contribution to the scholarly community in general. Candidates must have the necessary background to contribute substantively to teaching core courses among the statistics program degree offerings.

**Salary:** Salary will be negotiable and commensurate with qualifications and experience.

**Application Procedure:** Applications should be made through McGill's Workday at [Tenure-Track Position in Statistics-Department of Mathematics and Statistics](#)

Please refer to the [How to Apply for a Job \(for External Candidates\)](#) for detailed instructions.

**Required Documentation:** A cover letter and curriculum vitae, including a list of publications, a research outline, a teaching statement which includes an account of teaching experience, and at least four letters of references, one of which specifically addressing the teaching record. Candidates are also encouraged to provide web links for up to five selected reprints or preprints.

**Application Deadline:** To ensure full consideration, complete applications should be received by October 20, 2023. Applications will be considered until the position is filled.

*McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.*

*At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate*

*their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.*

*McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.*

*McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, [accessibilityrequest.hr@mcgill.ca](mailto:accessibilityrequest.hr@mcgill.ca).*

*All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.*



# McGill

Département de mathématiques et de statistique

## Poste de carrière en statistique

Le Département de mathématiques et de statistique de l'Université McGill invite les chercheurs et chercheuses exceptionnels à poser leur candidature pour un poste de carrière dans le domaine de la statistique. Ce poste, disponible à compter du 1<sup>er</sup> août 2024, s'adresse à des individus possédant une expertise avérée dans le développement de théories et de méthodes statistiques modernes, ou dans des aspects étroitement liés de la science des données, de l'apprentissage automatique ou de l'intelligence artificielle de manière plus générale. Une expérience supplémentaire en recherche interdisciplinaire est un atout. Cet affichage vise à combler un poste au rang d'adjoint, mais les candidatures des personnes plus expérimentées seront prises en considération.

**Qualifications :** Les personnes candidates devront être titulaires d'un doctorat en statistique, en biostatistique ou dans un domaine connexe au moment de leur entrée en fonction et posséder un dossier de recherche et de publication compétitif, une expérience d'enseignement substantielle et un fort potentiel de recherche collaborative, de développement de programmes et de contribution à la communauté universitaire en général. Les personnes candidates doivent avoir les connaissances nécessaires pour contribuer de manière substantielle à l'enseignement des cours principaux parmi les offres d'études du programme de statistique.

**Rémunération :** La rémunération sera négociable et adaptée aux qualifications et à l'expérience.

**Comment postuler :** Les candidatures doivent être soumises par le biais du site Workday de McGill à l'adresse suivante: [Poste de carrière en statistique - Département de mathématiques et de statistique](#)

Consulter le [Guide pour les candidats \(externes ou anciens employés\)](#) pour des instructions détaillées.

**Documentation requise :** Une lettre de motivation et un curriculum vitae, y compris une liste de publications, un survol du programme de recherche, un énoncé d'enseignement relatant les états de service, et au moins quatre lettres de recommandation, dont une portant spécifiquement sur l'enseignement. Les personnes candidates sont également encouragées à fournir des liens Internet vers au plus cinq publications ou prépublications de leur choix.

**Date limite de dépôt des candidatures :** Pour être pleinement pris en compte, les dossiers de candidature devront être complétés et soumis avant le 20 octobre 2023. L'examen des candidatures se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient pourvus.

*L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence universitaires. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des*

*femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.*

*À McGill, la recherche qui fait appel à une diversité de traditions intellectuelles, de méthodologies ainsi que de modes de dissémination et de traduction est valorisée et encouragée. Les personnes candidates sont invitées à montrer l'impact de leur recherche tant au sein de leur domaine que dans d'autres disciplines universitaires, ainsi sur d'autres secteurs tels que le gouvernement, la communauté ou l'industrie privée.*

*McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des questions de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité ou sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.*

*L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité [accessibilityrequest.hr@mcgill.ca](mailto:accessibilityrequest.hr@mcgill.ca).*

*Toutes les personnes qualifiées sont encouragées à postuler ; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la résidence permanente ou la citoyenneté canadienne.*

# L'Université de Montréal et de votre carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the three university research hubs in Canada. It also ranks among the best universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

## Assistant professor in Statistics and Machine Learning

Département de mathématiques et de statistique

Faculté des arts et des sciences

### Job description

The Department of Mathematics and Statistics invites applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in Statistics and Machine Learning. The successful candidate, depending on his or her expertise and interest, could be nominated for an IVADO Professor position. These positions offer an enhanced start-up funds. The IVADO professors will participate in the ambitious project (IAR3) aimed at the development and adoption of robust, reasoning and responsible artificial intelligence, for which IVADO (<https://ivado.ca/>) has just been awarded an Apogée Canada grant.

### Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the transmission of knowledge, and contribute to the activities of the University.

### Requirements

- > Ph.D. in Statistics, Mathematics, or in another field related to statistical and machine learning (candidates finishing their dissertation will also be considered). Preference will be given to candidates with an expertise in Statistics and Machine Learning;
- > Strong research and publication record;
- > Demonstrated ability to provide high quality university teaching;
- > An adequate knowledge of the written and spoken French language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

## How to submit your application

The application file must contain the following documents:

- » A cover letter: Applicants must include in the cover letter one of the following statements: "I am a citizen/ permanent resident of Canada." or "I am not a citizen or permanent resident of Canada.;"
- » A curriculum vitæ;
- » A presentation of your research program (suggested maximum two pages);
- » A statement of teaching philosophy (suggested maximum one page);
- » Copies of up to three recent publications or research papers;
- » At least three letters of recommendation to be sent directly by the referees.

The complete application package and letters of recommendation must be submitted to [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org) or emailed by **November 5<sup>th</sup>, 2023** to:

Marlène Frigon, Chair,  
Département de mathématiques et de statistique,  
Faculté des arts et des sciences  
Email : [direction@dms.umontreal.ca](mailto:direction@dms.umontreal.ca)  
Website : [www.dms.umontreal.ca](http://www.dms.umontreal.ca)

## Additional information about the position

Reference number	FAS 09-23 / 1
Application deadline	November 5 <sup>th</sup> , 2023 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 <sup>st</sup> , 2024

## DIVERSITY AND INCLUSION

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



# L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## Professeure ou professeur au rang d'adjoint en statistique et apprentissage automatique

### Département de mathématiques et de statistique

Faculté des arts et des sciences

#### Description du poste

Le Département de mathématiques et de statistique sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint en statistique et en apprentissage automatique. La personne retenue, selon son expertise et son intérêt, pourrait être proposée pour un poste de Professeur IVADO. Ces postes offrent des conditions de démarrage bonifiées. Les titulaires participeront au projet ambitieux (IAR3) visant le développement et l'adoption d'une intelligence artificielle robuste, raisonnante et responsable pour lequel IVADO (<https://ivado.ca/>) vient d'obtenir une subvention Apogée Canada.

#### Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

#### Exigences

- » Doctorat en statistique, en mathématiques, ou dans un domaine relié à la statistique et à l'apprentissage automatique (les candidatures de personnes en fin de rédaction de thèse seront également prises en considération). La préférence sera accordée aux personnes possédant une expertise en statistique et en apprentissage automatique;
- » Excellent dossier de recherche et de publication;
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation : Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur le programme de recherche (un maximum suggéré de deux pages);
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (un maximum suggéré d'une page);
- » Un exemplaire d'une à trois publications ou des travaux de recherche récents;
- » Le dossier doit également comporter au moins trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par les répondants.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation peuvent être déposés sur le site [www.mathjobs.org](http://www.mathjobs.org) ou nous être transmis par courriel au plus tard le **5 novembre 2023** à :

Marlène Frigon, Directrice  
Département de mathématiques et de statistique,  
Faculté des arts et des sciences  
Courriel : [direction@dms.umontreal.ca](mailto:direction@dms.umontreal.ca)  
Site Web : [www.dms.umontreal.ca](http://www.dms.umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-23 / 1
Période d'affichage	Jusqu'au <b>5 novembre 2023</b> inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAEE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

